

TÍTULO DEL PROYECTO	EL FENÓMENO DE LA CONVIVENCIA INTERGENERACIONAL EN LAS ORGANIZACIONES Y SU IMPACTO EN EL DESARROLLO INSTITUCIONAL EN EL UMBRAL DE UNA SOCIEDAD DE TRANSICIÓN (SALTA)
RESOLUCIÓN RECTORAL Nº	1.732/16
INSTITUCIÓN	UNIVERSIDAD CATÓLICA DE SALTA
DEPENDENCIA	CONSEJO DE INVESTIGACIONES - FACULTAD DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN
EQUIPO DE TRABAJO	Director: <ul style="list-style-type: none"> • Lic. Marina Mercado Cárdenas Equipo de trabajo <ul style="list-style-type: none"> • Lic. José Edelmiro Torres • Lic. Cristian Wilson
ESTADO	FINALIZADO
DISCIPLINA GENERAL	Ciencias Sociales
PALABRAS CLAVE	Justicia – Agua – Población – Dispersa – Mapeo – Estrategia – Derecho Humano
FINANCIAMIENTO	CONSEJO DE INVESTIGACIONES
RESUMEN	
<p>Uno de los mayores desafíos para las empresas, a nivel recursos humanos, es la convivencia interna de empleados de múltiples generaciones, con el choque de sus necesidades, demandas y valores que eso implica.</p> <p>Este trabajo de investigación propone diagnosticar la situación actual y posteriormente desplegar las estrategias de la sociología y de la administración para integrar a las distintas generaciones que conviven en las organizaciones en pos de la mejora en el desempeño institucional, minimizando las brechas de conflicto, comunicación y choque cultural en la comunidad empresarial.</p>	
ABSTRACT	
<p><i>One of the biggest challenges for companies, at the human resources level, is the internal coexistence of employees of multiple generations, with the clash of their needs, demands and values that implies. This research work proposes to diagnose the current situation and then deploy the strategies of sociology and administration to integrate the different generations that coexist in the organizations in pursuit of the improvement in institutional performance, minimizing the gaps of conflict, communication and cultural shock in the business community.</i></p>	