

**CONTINUIDAD****PROYECTO “EXTENSIÓN DE LAS NORMAS TUITIVAS DEL DERECHO LABORAL AL ESTADÍO PREVIO DE LA FORMACIÓN DEFINITIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO”**RESOLUCIÓN VIDiNº **025/2023**DEPENDENCIA **FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS**DIRECTOR **DR. DIEGO JAVIER TULA**EQUIPO DE INVESTIGACIÓN **ABG. EMILCE GULLELMOTTI**  
**ABG. MARÍA EUGENIA FERNÁNDEZ MARTÍN**CAMPO DE APLICACIÓN **CIENCIAS SOCIALES**DISCIPLINA GENERAL **ESTRUCTURA Y RELACIONES SOCIALES**PALABRAS CLAVE **RESPONSABILIDAD-PRECONTRACTUAL – DISCRIMINACIÓN – ACCESO AL EMPLEO – DERECHO DEL TRABAJO**FINANCIAMIENTO **CONSEJO DE INVESTIGACIONES****PROYECTO DE INVESTIGACIÓN CONVOCATORIA 2019-2020**

RRNº103/2021 FIN.RRNº317/2022

**RESUMEN**

El nacimiento del contrato de trabajo surge de manera inmediata, por la aceptación de las condiciones negociales generales ofertadas. Sin embargo, en ocasiones se forma *ex intervallo temporis*, etapa antecedente en que las partes deliberan y discuten en forma previa a la formación definitiva del acuerdo. Esas negociaciones suponen la concurrencia de actos materiales jurídicamente lícitos, lo que trae aparejado la necesidad de su regulación. Las normas laborales se ocupan de equilibrar la desigualdad negocial inicial a lo largo de la vida de la relación laboral y, específicamente, al momento de su extinción, pero silencian a la hora de extender su manto tuitivo a la etapa de formación del contrato.

Esto constituye la base problemática de nuestro trabajo. Frente a ello, deben construirse soluciones propias. La presente investigación propone identificar las etapas de gestación del contrato de trabajo; describir con precisión las situaciones problemáticas que se generan y construir soluciones.

**ABSTRACT**

*The birth of the work contract arises, immediately, by the acceptance of the general negotiating conditions offered. However, sometimes it is formed ex intervallo temporis, antecedent stage in which the parties deliberate and discuss prior to the final formation of the agreement. These negotiations involve the concurrence of legally permissible material acts, which brings with it the need for regulation. Labor standards are concerned with balancing the initial bargaining inequality throughout the life of the labor relationship and, specifically, at the time of its termination, but they are silent*

*when it comes to extending their tutelage to the stage of contract formation. This constitutes the problematic basis of our investigation. Faced with this, own solutions must be built. The present investigation proposes to identify the stages of gestation of the work contract; describe accurately the problematic situations that are generated and build solutions.*