

PROYECTO “DISEÑO DE UN MODELO DE GESTIÓN DE LAS GENERACIONES, DESDE LA VISIÓN DE LA INTERDISCIPLINARIDAD, LA CULTURALIDAD Y LOS GÉNEROS, EN SU MODERNA CONCEPTUALIZACIÓN, CON EL PROPÓSITO DE CONTRIBUIR AL DESARROLLO PERSONAL Y EMPRESARIAL”

RESOLUCIÓN RECTORAL Nº **823/2020** | CONTINUIDAD

DEPENDENCIA **FACULTAD DE ECONOMÍA Y ADMINISTRACIÓN**

DIRECTORA **MG. MARINA MERCADO CÁRDENAS**

EQUIPO DE INVESTIGACIÓN **LIC. JOSÉ TORRES**

CAMPO DE APLICACIÓN **CIENCIAS SOCIALES:** comercio y administración.

DISCIPLINA GENERAL **ESTRUCTURAS, PROCESOS Y SISTEMAS POLÍTICOS Y SOCIALES**

PALABRAS CLAVE **AUTORIDAD – CULTURA ORGANIZACIONAL – ESTILO DE TRABAJO–
DINÁMICA DE GRUPOS – COMUNICACIÓN – CONFLICTO – GÉNERO –
LIDERAZGO – EFICIENCIA DE LA ORGANIZACIÓN – ALCANCE DE LOS
OBJETIVOS – INTERACCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN CON LA SOCIEDAD**

FINANCIAMIENTO **CONSEJO DE INVESTIGACIONES**

PROYECTO DE INVESTIGACIÓN CONVOCATORIA 2015-2016

RRNº1732/2016 FIN.RRNº0813/2020

RESUMEN

Uno de los mayores desafíos para las empresas, a nivel recursos humanos, es la convivencia interna de empleados de múltiples generaciones, con el choque de sus necesidades, demandas y valores que eso implica.

En consideración al proyecto aprobado en el marco de la Resolución Rectoral 1732/16, desarrollado como “**El Fenómeno de la Convivencia Inter-generacional en las Organizaciones y su Impacto en el Desarrollo Institucional en el Umbral de una Sociedad en Transición (Salta)**”, y al resultado de las variables esenciales para una convivencia generacional que contribuya al desarrollo de las personas y la organización, la extensión de esta investigación se orienta a vislumbrar el estilo de liderazgo más óptimo, entre otras variables, con el propósito de diseñar un modelo de gestión integral que contemple la interdisciplinariedad, las culturas confluyentes y los géneros del liderazgo valorando positivamente sus fortalezas como los aspectos a mejorar, minimizando las brechas de conflicto, comunicación y choque cultural en la comunidad empresarial.

ABSTRACT

One of the biggest challenges for companies, at the human resources level, is the internal coexistence of employees of multiple generations, with the clash of their needs, demands and values that implies.

In consideration of the project approved in the framework of Rectoral Resolution 1732/16, developed as “The Phenomenon of Inter-Generational Coexistence in Organizations and its Impact on Institutional Development on the Threshold of a Society in Transition (Salta)”, and to the result of the essential variables for a a generational coexistence that contributes to the development of people and the organization, the extension of this research is oriented to envision the most optimal leadership style, among other variables, with the purpose of designing a model of integral management that contemplates interdisciplinary, confluent cultures and leadership genres, positively valuing their strengths as aspects to improve, minimizing conflict, communication and cultural clash gap in the business community.